

A humán munkaközösség véleményezése az intézményvezetői pályázatról

A munkaközösség tagjai részéről két – egymástól igen távol álló – vélemény érkezett az intézményvezetői pályázatról. Az egyik véleményező 3 hónap, a másik 33 év tapasztalatai alapján fogalmazta meg gondolatait.

Az előbbi, a támogató vélemény írója reálisnak ítéli meg a pályázatban kijelölt célokat, egyetért a vezetési program minden pontjával, nyelvtanárként pedig különösen fontosnak tartja az idegen nyelvterületekre tervezett tanulmányi utakat. Értékeli a pályázó elszántságát, az itt töltött idő meggyőzte őt az intézményvezető alkalmasságáról, és kifejezi reményét, hogy a vázolt célok megvalósítása magas szintű, eredményes munkához vezet majd.

A másik véleményező elismeri a pályázat bizonyos részeinek korrekt szakmaiságát, de több szempontból is hiányérzetét hangsúlyozza.

Hiányolja a kritikus vélemények meghallgatását, esetenkénti elfogadását; a munkaközösség-vezetőkkel, valamint a közalkalmazotti tanács vezetőjével történő rendszeres egyeztetéseket; a demokratikus vezetői módszereket, az átgondolt személyzeti stratégiát.

Nehezményezi a pályázatban talált személyeskedő megjegyzéseket az előző iskolavezetésre vonatkozóan.

A vélemények különbözősége is azt mutatja, hogy a leendő intézményvezetőnek talán legfontosabb feladata lesz az elkövetkező időszakban – nagy tapintattal és őszinte odafigyeléssel – elérni az erőteljesen eltérő álláspontok közelítését, a nyugodt munkahelyi légkör megteremtését.

Budapest, 2014. május 19.

Ugras Agnes

Bóka László

Nádasi Erzsébet

AZ EREDETIVEL MEGEGYEZŐ
HITELES MÁSZOLAT.